

## Abendforum Arbeitsrecht 2018

Das ganze Jahr über veranstaltet PUSCH WAHLIG LEGAL in Kooperation mit der DGFP die Seminarreihe „Abendforum Arbeitsrecht“. Vom HR-Business-Partner bis zum Geschäftsführer eines Unternehmens ist jeder herzlich willkommen an unseren kostenfreien Seminaren teilzunehmen. Das Besondere an unserer Veranstaltungsreihe liegt in der Erörterung und Präsentation eines arbeitsrechtlichen Themas aus zwei verschiedenen Blickwinkeln. Das Programm wird zu gleichen Teilen von einem Richter und einem PUSCH WAHLIG LEGAL-Anwalt gestaltet und bietet daher die Betrachtung eines arbeitsrechtlichen Themas sowohl aus richterlicher als auch aus unternehmerischer Sicht. Dieses spannende Zusammenspiel bildet die Plattform für Fragen und eine offene, lebendige Diskussion im Teilnehmerkreis.

**Auch dieses Jahr haben wir wieder vier spannende und aktuelle Themen zusammengestellt, die wir Ihnen gerne präsentieren und mit Ihnen erörtern wollen:**

### 1. Fallstricke bei Kündigungsschutzprozessen – Dos und Don'ts für die erfolgreiche Prozessführung

Oftmals verläuft die Beendigung eines Arbeitsverhältnisses nicht einvernehmlich, sondern führt zu Kündigungsschutzprozessen. In einem solchen Verfahren lauern viele Fallstricke. Wir geben Ihnen praktische und taktische Tipps, wie Sie Kündigungsschutzprozesse noch besser vorbereiten können und welche Weichenstellungen zur Erreichung des Prozessziels zu beachten sind.

Im Rahmen dieser Veranstaltung behandeln wir u.a. folgende Themen:

- Rechtliche Prozessvorbereitung (u.a. Anhörung Betriebsrat, Arbeitnehmer, Ausschlussfrist)
- Taktisches Verhalten/Festlegung der Prozessstrategie
- Formelle Fallstricke der Prozessführung
- Auflösungsantrag bei unwirksamer Kündigung
- Prozessbeschäftigung

#### Termine:

- 05.06.2018 Düsseldorf
- 14.06.2018 Frankfurt
- 05.09.2018 Berlin
- 01.11.2018 Leipzig
- 15.11.2018 München

### 2. Der Betriebs(teil)übergang in der Praxis – rechtliche Rahmenbedingungen und Gestaltungsempfehlungen

Die Voraussetzungen und Rechtsfolgen eines Betriebsübergangs entscheiden in der Praxis oft über die Wirtschaftlichkeit und Rentabilität einer Transaktion oder unternehmerischen Entscheidung: Bewirbt sich beispielsweise ein Dienstleistungsunternehmen um eine Auftragsnachfolge, so lohnt sich der Auftrag in der Regel nur, wenn der Auftragsnachfolger die Arbeitnehmer seines Vorgängers nicht übernehmen muss. Für Letzteren dürfte es hingegen von essentieller Bedeutung sein, die bislang bei ihm im Rahmen des Auftrags tätigen Arbeitnehmer mit dem Verlust des Auftrages an den Auftragsnachfolger los zu werden. Er wird deshalb, soweit möglich, im Vorfeld entsprechende Maßnahmen ergreifen, um dies sicher zu stellen.

Das Recht des Betriebsübergangs ist mithin für das Wirtschaftsleben von herausragender Bedeutung und nicht zuletzt aufgrund der Rechtsprechung des Europäischen Gerichtshofes einem stetigen Wandel unterworfen. Wir stellen im Rahmen unserer Veranstaltung die jüngsten Entwicklungen dar und geben Gestaltungshinweise für die Praxis sowohl auf der Veräußerer- als auch auf der Erwerberseite.

#### Termine:

- 29.08.2018 Hamburg
- 17.10.2018 Berlin
- 06.11.2018 Frankfurt

### 3. Rechtssicherer Einsatz von Fremdpersonal – Gestaltungsmöglichkeiten richtig nutzen

Der Einsatz von Fremdpersonal ist heute für viele Unternehmen ein unverzichtbares Instrument. Er gestaltet sich von der rechtlichen Seite jedoch anspruchsvoller als vielfach angenommen. Abhängig davon, wer wofür eingesetzt werden soll, kommen unterschiedliche Gestaltungsformen in Betracht. Auch ist der Einsatz von Fremdpersonal dazu noch im letzten Jahr für die Praxis wesentlich erschwert worden: es gelten u.a. gesetzliche Restriktionen bei Werk- und Dienstvertrageinsätzen, beim Equal Pay-Grundsatz sowie die zeitliche Begrenzung von Zeitarbeitseinsätzen.

Aktuell ist die Abgrenzung zwischen einer legalen Arbeitnehmerüberlassung und einem rechtswidrigen Einsatz von Fremdpersonal im Rahmen sog. Scheinwerk- bzw. Scheindienstverträge auch Gegenstand zahlreicher Prüfungen durch die Rentenversicherung und den Zoll. Die Wahl der richtigen Gestaltungsform muss also sorgsam durchdacht werden, um unnötige, nachteilige und kostenintensive Konsequenzen zu vermeiden. Im Rahmen dieser Veranstaltung geben wir Ihnen praktische Hilfestellungen und erörtern mit Ihnen, was rechtlich zulässig ist und was nicht.

#### Termine:

- 28.06.2018 Berlin
- 27.09.2018 Frankfurt
- 24.10.2018 Hamburg

### 4. Arbeitswelt 4.0 – Arbeitsrechtliche Herausforderungen in Konzernen mit Matrixstrukturen

Arbeiten 4.0 bedeutet für Arbeitnehmer mehr Freiheiten und ermöglicht Unternehmen, Arbeitsabläufe zu optimieren und die Unternehmensleitung in sog. Matrixstrukturen zu entlasten. Führungsaufgaben werden dezentralisiert und für bestimmte Bereiche bei unterschiedlichen Vorgesetzten gebündelt. Berichtslinien verlaufen regelmäßig über die gesellschaftsrechtlichen Grenzen der einzelnen Konzerngesellschaften hinweg. Dies hat beispielsweise zur Folge, dass das fachliche und disziplinarische Weisungsrecht voneinander getrennt sind.

Das stellt Arbeitsrechtler vor zahlreiche Herausforderungen. Im Rahmen dieser Veranstaltungen erörtern wir u.a. wie mit folgenden Fragen umzugehen ist:

- Werden durch die Aufteilung der Weisungsrechte mehrere Arbeitsverhältnisse begründet?
- Wie ist die Sozialauswahl bei betriebsbedingten Entlassungen vorzunehmen?
- Müssen konzernweite Weiterbeschäftigungsmöglichkeiten bei Kündigungen geprüft werden?
- Wann liegt eine auf 18 Monate begrenzte konzerninterne Arbeitnehmerüberlassung vor?
- Wie sind betriebsratsfähige Einheiten in der Matrix zu bestimmen?

#### Termine:

- 03.05.2018 Frankfurt
- 16.05.2018 Berlin
- 12.09.2018 Düsseldorf
- 13.09.2018 München

### Veranstaltungsorte:

Berlin	Düsseldorf	Frankfurt	Hamburg	Leipzig	München
Pusch Wahlig Legal Dorotheenstraße 54 10117 Berlin	Design Offices Kaiserteich Elisabethstraße 11 40217 Düsseldorf	Design Offices Frankfurt Westend Barckhausstraße 1 60325 Frankfurt / Main	Design Offices Hamburg Domplatz Domstraße 10 20095 Hamburg	Design Offices Leipzig Post Augustusplatz 1-4 04109 Leipzig	McDonald's Deutschland LLC Hauptservicecenter München Drygalski-Allee 51 81477 München

#### Zeitlicher Ablauf der Abendforen:

17:30 – 18:00 Uhr Eintreffen der Teilnehmer  
18:00 – 20:00 Uhr Abendforum  
20:00 – 21:30 Uhr Get Together

#### Teilnahme:

Wenn Sie an der kostenlosen Veranstaltung teilnehmen wollen, senden Sie uns bitte Ihre Antwort bis jeweils 2 Wochen vor der Veranstaltung unter Angabe Ihres Namens und Ihres Unternehmens / Ihrer Organisation per E-Mail an [penno@pwlegal.net](mailto:penno@pwlegal.net) oder [esch@dgfp.de](mailto:esch@dgfp.de).