

PWL Academy

Die PUSCH WAHLIG LEGAL ACADEMY bietet auch in diesem Jahr wieder Ganztagesseminare zu aktuellen und praxisrelevanten arbeitsrechtlichen Themen an. Die Seminare finden in Berlin und Frankfurt am Main in kleinen Gruppen statt, um individuell und persönlich auf alle Fragen eingehen zu können.

1. Update Arbeitsrecht 2017 –

aktuelle Entwicklungen, Gesetzesvorhaben, Rechtsprechung

BERLIN am 2. März 2017

FRANKFURT am 9. März 2017

2. Gesundheitsmanagement im Betrieb

FRANKFURT am 27. April 2017

BERLIN am 4. Mai 2017

3. Employer Branding –

moderne Arbeitsvertragsgestaltung und Exit Management

FRANKFURT am 29. Juni 2017

BERLIN am 6. Juli 2017

4. Verhandeln mit dem Betriebsrat – Basics Mitbestimmung

FRANKFURT am 21. September 2017

BERLIN am 28. September 2017

5. Arbeitswelt und Arbeitsrecht 4.0

FRANKFURT am 23. November 2017

BERLIN am 30. November 2017

1. Update Arbeitsrecht 2017 – aktuelle Entwicklungen, Gesetzesvorhaben, Rechtsprechung

- BERLIN am 2. März 2017 von 9:30 bis 15:30 Uhr
- FRANKFURT am 9. März 2017 von 9:30 bis 15:30 Uhr

In dem Seminar werden aktuelle Entwicklungen und Gesetzesvorhaben (z.B. Lohngleichheitsgesetz, Recht auf befristete Teilzeit) sowie erste Erfahrungen mit neuen Gesetzen (z.B. Arbeitnehmerüberlassung, Bundesteilhabegesetz, betriebliche Altersversorgung) dargestellt. Das beinhaltet auch einen Ausblick auf die europäischen Entwicklungen im Arbeitsrecht. Ferner liefern wir Ihnen einen Überblick über wichtige Entscheidungen der Arbeitsgerichtsbarkeit und des Europäischen Gerichtshofs sowie ihre praktischen Auswirkungen auf die tägliche Personalarbeit.

2. Gesundheitsmanagement im Betrieb

- FRANKFURT am 27. April 2017 von 9:30 bis 15:30 Uhr
- BERLIN am 4. Mai 2017 von 9:30 bis 15:30 Uhr

Das Seminar gibt einen Überblick über die aus arbeitsrechtlicher Sicht möglichen und notwendigen Maßnahmen bei hohen Krankheitszeiten von Mitarbeitern. Dazu zählen unter anderem Fragen zur Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung, Lohnfortzahlung, Urlaub und Krankheit, Wiedereingliederung und Aktuelles zum betrieblichen Eingliederungsmanagement. Schließlich werden die Voraussetzungen der krankheitsbedingten Kündigung anhand von Praxisbeispielen ausführlich dargestellt.

3. Employer Branding – moderne Arbeitsvertragsgestaltung und Exit Management

- FRANKFURT am 29. Juni 2017 von 9:30 bis 15:30 Uhr
- BERLIN am 6. Juli 2017 von 9:30 bis 15:30 Uhr

Das Arbeitsrecht ist ein Instrument der gelebten Unternehmenskultur – vom Arbeitsvertrag bis zum Trennungsmanagement. So bilden Arbeitsverträge das Fundament der Arbeitsbeziehungen zwischen Unternehmen und Mitarbeitern und sind gleichzeitig ein erster Eindruck der Zusammenarbeit. Es ist daher wichtig, rechtssichere und verständliche Arbeitsverträge zu verwenden, die zu Ihrem Unternehmen passen. Wir zeigen Ihnen anhand der aktuellen Rechtsprechung und mit Hilfe von Musterformulierungen auf, wie Arbeitsverträge rechtssicher, aber zugleich auch flexibel gestaltet werden können. Gleichzeitig vermitteln wir Ihnen einen Eindruck davon, wie Arbeitsverträge Teil Ihres Employer Branding sein können. Tatsächlich bleibt Employer Branding bis zum Schluss auch ein arbeitsrechtliches Thema – wie wir Ihnen mit Fallstudien zum Trennungsmanagement verdeutlichen möchten.

4. Verhandeln mit dem Betriebsrat – Basics Mitbestimmung

- FRANKFURT am 21. September 2017 von 9:30 bis 15:30 Uhr
- BERLIN am 28. September 2017 von 9:30 bis 15:30 Uhr

In dem Tagesseminar stellen wir Ihnen Strategien bei Verhandlungen mit dem Betriebsrat vor. Neben praktischen Tipps zur Verhandlungsführung und zu Verhandlungstaktiken gehen wir auch auf den Inhalt und Umfang der wichtigsten Mitbestimmungsrechte ein. Abschließend erörtern wir noch Besonderheiten des Einigungsstellenverfahrens, angefangen bei der Auswahl des „richtigen“ Einigungsstellenvorsitzenden, über die Vorbereitungen der Verhandlungsrunden bis hin zum erfolgreichen Abschluss des Verfahrens.

5. Arbeitswelt und Arbeitsrecht 4.0

- FRANKFURT am 23. November 2017 von 9:30 bis 15:30 Uhr
- BERLIN am 30. November 2017 von 9:30 bis 15:30 Uhr

Unter den Stichworten „Arbeiten 4.0“ und „Industrie 4.0.“ werden aktuell neue Formen der Erbringung von Arbeitsleistungen diskutiert und erprobt. Ob es auch zu einem geschriebenen Arbeitsrecht 4.0 kommen wird, kann bezweifelt werden. Arbeitgeber sind daher aktuell darauf angewiesen, im Rahmen des bestehenden Arbeitsrechts den Herausforderungen der neuen Anforderungen an neue Formen des Arbeitens zu begegnen. Im einzelnen: alternative Organisationsstrukturen, Arbeitszeiten, mobile Arbeitsorte, Crowdfunding, agile Führungsstrukturen und geänderte Qualifikationsanforderungen, um nur einige zu nennen. Um Sie dabei zu unterstützen, den anstehenden Herausforderungen zu begegnen und vorhandene Spielräume zu nutzen, zeigen wir Ihnen in dem Seminar Gestaltungsmöglichkeiten, Flexibilisierungsinstrumente, aber auch Grenzen des aktuellen Arbeitsrechts auf.

ANMELDEFORMULAR

Empfänger:

PUSCH WAHLIG LEGAL

Anwälte für Arbeitsrecht

Dorotheenstraße 54

D-10117 Berlin

Das ausgefüllte Anmeldeformular faxen oder per E-Mail an:

Telefax +49 (0)30 20 62 95 3-99

E-Mail academy@pwlegal.net

(Bitte das Formular in Blockbuchstaben ausfüllen)

Ich/Wir nehme/n am folgenden Seminar

am

in teil.

TEILNEHMER/INNEN

Frau/Herr Titel Vorname Nachname

Telefon Fax E-Mail

Unternehmen Position Kosten*

Straße Hausnummer

PLZ Ort

Frau/Herr Titel Vorname Nachname

Telefon Fax E-Mail

Unternehmen Position Kosten*

Straße Hausnummer

PLZ Ort

Datum Unterschrift

KOSTEN

Für die Ganztagsseminare beträgt die Teilnahmegebühr 499,00 EUR* pro Person inklusive Pausenbewirtung und Lunch – Snack. Für den zweiten und jeden weiteren Teilnehmer eines Unternehmens reduziert sich die Teilnahmegebühr auf 399,00 EUR* pro Person.

Weitere Themen können auf Nachfrage individuell konzipiert werden.

Gern führen wir unsere Seminare ab einer Teilnehmerzahl von 5 Personen auch in Ihrem Unternehmen als Inhouse-Seminar durch. Hierzu wie auch zu weiteren Fragen sprechen Sie gerne Rechtsanwalt Dr. Jochen Keilich, LL.M., an (Keilich@pwlegal.net/+49 (0)30 20 62 95 3-21).

ANMELDUNG

Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Bestätigung. Eine kostenfreie Stornierung ist bis 14 Tage vor Veranstaltungsbeginn (Eingang bei PUSCH WAHLIG LEGAL) schriftlich oder per E-Mail möglich. Erfolgt die Stornierung weniger als 14, aber mehr als 7 Tage vor Veranstaltungsbeginn (Eingang bei PUSCH WAHLIG LEGAL), wird die Hälfte der Teilnahmegebühr berechnet. Bei einer Stornierung von weniger als 7 Tagen vor Veranstaltungsbeginn wird die gesamte Teilnahmegebühr berechnet. Ein Ersatzteilnehmer kann jederzeit benannt werden. Dem Teilnehmer ist der Nachweis eines geringeren Schadens ausdrücklich gestattet.

DOZENTEN

Die Dozenten sind Rechtsanwälte der Kanzlei PUSCH WAHLIG LEGAL. Der Veranstalter ist die Pusch Wahlig Ventures GmbH mit Sitz in Berlin, eingetragen im Handelsregister des Amtsgerichts Charlottenburg HRB 131828 B. Geschäftsführer sind Dr. Tobias Pusch und Thomas Wahlig, Pusch Wahlig Ventures GmbH, Dorotheenstraße 54, D-10117 Berlin, Tel. +49 (0) 30 20 62 95 3-0, Fax +49 (0) 30 20 62 95 3-99.

BERLIN

PUSCH WAHLIG LEGAL

Anwälte für Arbeitsrecht

Friedrich Carré

Dorotheenstraße 54

D-10117 Berlin

Telefon: + 49 (0) 30 20 62 95 3-0

Telefax: + 49 (0) 30 20 62 95 3-99

DÜSSELDORF

PUSCH WAHLIG LEGAL

Anwälte für Arbeitsrecht

Airport City Düsseldorf/Bürogebäude Airgate

Peter-Müller-Str. 10

D-40468 Düsseldorf

Telefon: +49 (0) 211 52 87 45-0

Telefax: +49 (0) 211 52 87 45-22

FRANKFURT AM MAIN

PUSCH WAHLIG LEGAL

Anwälte für Arbeitsrecht

Rhein-Main-Center

Bockenheimer Landstraße 51-53

D-60325 Frankfurt am Main

Telefon: + 49 (0) 69 34 87 63 9-0

Telefax: + 49 (0) 69 34 87 63 9-99

academy@pwlegal.net

www.pwlegal.net

PUSCH WAHLIG LEGAL

Anwälte für Arbeitsrecht | Labor Law Attorneys
Berlin | Düsseldorf | Frankfurt am Main



L&E GLOBAL

an alliance of employers' counsel worldwide